

Информационная справка по итогам мониторинга  
ЦМН в МБОУ «СОШ №67»

Данный мониторинг реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» проводится на основании:

- Письма МОиН УР №01/01-34эд/7866 от 27.09.2023г. «О заполнении отчетных форм «Мониторинг целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся»,
- Приказа директора №131 от 09.10.2023 «О мониторинге реализации ЦМН».

Цель мониторинга – сбор и анализ информации, характеризующей реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67».

Срок проведения: с 09.10.2023 по 14.10.2023.

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «СОШ № 67» создана нормативная база, регламентирующая реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67»:

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 67»,
- Программа наставничества МБОУ «СОШ № 67»,
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 67» на 2022 год.

В ходе мониторинга было выявлено, что в 2022-2023 учебном году МБОУ «СОШ № 67» изданы приказы директора, регламентирующие реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67»:

- Приказ № 39 от 20.04.2022 «О внедрении целевой модели наставничества»,
- Приказ № 117 от 01.09.2022 «О назначении наставников»,
- Приказ № 117/1 от 01.09.2022 «О назначении куратора внедрения и реализации ЦМН»,
- Приказ № 157 от 01.09.2022 «Об установлении доплаты».

В 2023-2024 учебном году МБОУ «СОШ № 67» изданы приказы директора, регламентирующие реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67»:

- Приказ № 120/1 от 01.09.2023 «О назначении наставников»,
- Приказ № 120 от 01.09.2023 «Об установлении доплаты».

Результаты реализации наставничества  
по форме «педагог-педагог»

В 2022-2023 учебном году в МБОУ «СОШ № 67» реализуют модель наставничества «педагог-педагог»:

- куратор, заместитель директора по НМР,
- 3 наставника,
- 7 наставляемых.

В 2023-2024 учебном году в МБОУ «СОШ № 67» реализуют модель наставничества «педагог-педагог»:

- куратор, заместитель директора по НМР,
- 4 наставника,
- 4 наставляемых.

В МБОУ «СОШ № 67» наставничество по форме «педагог-педагог» реализуется на постоянной основе на протяжении многих лет. Все молодые специалисты и вновь назначенные классные руководители, заместители директора получают наставников. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации, ввести в курс дела вновь назначенных членов административной команды.

Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Кроме того наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности.

#### Результаты реализации наставничества по форме «ученик-ученик»

В 2022-2023 учебном году в МБОУ «СОШ № 67» реализуют модель наставничества «ученик-ученик»:

- куратор, заместитель директора по НМР,
- 53 наставника,
- 59 наставляемых.

В 2023-2024 учебном году в МБОУ «СОШ № 67» реализуют модель наставничества «ученик-ученик»:

- куратор, заместитель директора по НМР,
- 48 наставника,
- 78 наставляемых.

#### Выводы:

Среди положительных результатов реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» необходимо отметить:

1. Создана нормативная база.
2. Создан реестр наставников и наставляемых.
3. Стабильный состав наставников.
4. Стабильные положительные результаты реализации ЦМН.
5. Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составляет 55,96%.
6. Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составляет 41,5%.

Среди недостатков реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» в 2023 году необходимо отметить:

1. Не реализуется форма наставничества «руководитель ОО-педагог».
2. Для реализации наставничества не привлекаются партнёры: другие ОО, предприятия города.
3. Снижение уровня удовлетворённости от участия в программе как наставников, так и наставляемых.

В ходе мониторинга были выявлены возможные пути развития:

1. Масштабирование удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог-педагог».

2. Трансляция удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог-педагог».

В целом, необходимо отметить, что реализация Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» проходит в соответствии с нормативными документами, имеет положительные результаты и возможности развития.

В ходе реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 67» были учтены замечания, выявленные в ходе проведения предыдущего мониторинга в октябре 2022 и феврале 2023 года. Оценить данную работу можно как «удовлетворительную».

Заместитель директора по НМР

14.10.2023

Ефремов А.В.

• Поддержка в системе наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 67».

• Программа наставничества МБОУ «СОШ № 67».

• План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 67» на 2022 год.

В ходе мониторинга было выявлено, что в 2022-2023 учебном году МБОУ «СОШ № 67» приняты приказы директора, регламентирующие реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67»:

• Приказ № 39 от 28.04.2022 «О внедрении целевой модели наставничества».

• Приказ № 117 от 01.09.2022 «О назначении наставников».

• Приказ № 171 от 01.09.2022 «О назначении куратора внедрения и реализации ЦМН».

• Приказ № 129 от 01.09.2022 «Об установлении контракта».

В 2023-2024 учебном году МБОУ «СОШ № 67» приняты приказы директора, регламентирующие реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67»:

• Приказ № 120 от 01.09.2023 «О назначении наставников».

• Приказ № 129 от 01.09.2023 «Об установлении контракта».

Результаты реализации наставничества по форме «педагог-педагог»

В 2022-2023 учебном году в МБОУ «СОШ № 67» реализуют модель наставничества «педагог-педагог»:

• куратор, заместитель директора по НМР,

• 3 наставника,

• 7 наставляемых.

В 2023-2024 учебном году в МБОУ «СОШ № 67» реализуют модель наставничества «педагог-педагог»: