

## Информационная справка по итогам мониторинга ЦМН в МБОУ «СОШ №67»

Данный мониторинг реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» проводится на основании:

- Приказа Управления образования Администрации г. Ижевска от 20 января 2023 года №015 «О принятии муниципальных мер по итогам мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики»,
- Приказа директора №7 от 01.02.2023 «О мониторинге реализации ЦМН».

Цель мониторинга – сбор и анализ информации, характеризующей реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67».

Срок проведения: с 01.02.2023 по 22.02.2023.

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «СОШ № 67» создана нормативная база, регламентирующая реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67»:

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 67»,
- Программа наставничества МБОУ «СОШ № 67»,
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 67» на 2022 год.

В ходе мониторинга было выявлено, что в 2022-2023 учебном году МБОУ «СОШ № 67» изданы приказы директора, регламентирующие реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67»:

- Приказ № 39 от 20.04.2022 «О внедрении целевой модели наставничества»,
- Приказ № 117 от 01.09.2022 «О назначении наставников»,
- Приказ № 117/1 от 01.09.2022 «О назначении куратора внедрения и реализации ЦМН»,
- Приказ № 157 от 01.09.2022 «Об установлении доплаты».

### Результаты реализации наставничества по форме «педагог-педагог»

В 2022-2023 учебном году в МБОУ «СОШ № 67» реализуют модель наставничества «педагог-педагог»:

- куратор, заместитель директора по НМР,
- 3 наставника,
- 7 наставляемых.

В МБОУ «СОШ № 67» наставничество по форме «педагог-педагог» реализуется на постоянной основе на протяжении многих лет. Все молодые специалисты и вновь назначенные классные руководители, заместители директора получают наставников. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации, ввести в курс дела вновь назначенных членов административной команды.

Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Кроме того наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности.

## Результаты реализации наставничества по форме «ученик-ученик»

В 2022-2023 учебном году в МБОУ «СОШ № 67» реализуют модель наставничества «ученик-ученик»:

- куратор, заместитель директора по НМР,
- 53 наставника,
- 59 наставляемых.

### Выводы:

Среди положительных результатов реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» необходимо отметить:

1. Создана нормативная база.
2. Создан реестр наставников и наставляемых.
3. Стабильный состав наставников.
4. Стабильные положительные результаты реализации ЦМН.
5. Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составляет 89,4%.
6. Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составляет 85,7%.

Среди недостатков реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» необходимо отметить:

1. Не реализуется форма наставничества «руководитель ОО-педагог».
2. Для реализации наставничества не привлекаются другие ОО, предприятия города.

В ходе мониторинга были выявлены возможные пути развития:

1. Масштабирование удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог-педагог».
2. Трансляция удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог-педагог».

В целом, необходимо отметить, что реализация Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» проходит в соответствии с нормативными документами, имеет положительные результаты и возможности развития.

В ходе реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 67» были учтены замечания, выявленные в ходе проведения предыдущего мониторинга в октябре 2022 года. Оценить данную работу можно как «удовлетворительную».

Заместитель директора по НМР  
22.02.2023

Ефремов А.В.