

## Информационная справка по итогам мониторинга ЦМН в МБОУ «СОШ №67»

Данный мониторинг реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» проводится на основании:

- Приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08 апреля 2022 года №581 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказа Управления образования Администрации г. Ижевска от 10 октября 2022 года №644 «О проведении муниципального этапа мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций города Ижевска в 2022 году»,
- Приказа директора №114 от 18.10.2022 «О мониторинге реализации ЦМН».

Цель мониторинга – сбор и анализ информации, характеризующей реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67».

Срок проведения: с 18.10.2022 по 22.10.2022.

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «СОШ № 67» создана нормативная база, регламентирующая реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67»:

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 67»,
- Программа наставничества МБОУ «СОШ № 67»,
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 67» на 2022 год.

В ходе мониторинга было выявлено, что в 2022-2023 учебном году МБОУ «СОШ № 67» изданы приказы директора, регламентирующие реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67»:

- Приказ № 117 от 01.09.2022 «О назначении наставников»,
- Приказ № 157 от 01.09.2022 «Об установлении доплаты».

В МБОУ «СОШ № 67» наставничество по форме «педагог-педагог» реализуется на постоянной основе на протяжении многих лет. Все молодые специалисты и вновь назначенные классные руководители, заместители директора получают наставников. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации.

Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Кроме того наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности.

В 2022-2023 учебном году в МБОУ «СОШ № 67» реализуют модель наставничества:

- куратор, заместитель директора по НМР,
- 3 наставника,
- 7 наставляемых.

Среди положительных результатов реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» необходимо отметить:

1. Создана нормативная база.
2. Создан реестр наставников и наставляемых.
3. Стабильный состав наставников.
4. Стабильные положительные результаты.

Среди недостатков реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» необходимо отметить:

1. Не реализуются такие формы наставничества как «руководитель ОО-педагог», «ученик-ученик».
2. Для реализации наставничества не привлекаются другие ОО, предприятия города.

В ходе мониторинга были выявлены возможные пути развития:

1. Масштабирование удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог-педагог».
2. Трансляция удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог-педагог».
3. Реализация форм наставничества «ученик-ученик».

В целом, необходимо отметить, что реализация Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 67» проходит в соответствии с нормативными документами, имеет положительные результаты и возможности развития.

Оценить данную работу можно как «удовлетворительную».

Заместитель директора по НМР  
21.10.2022

Ефремов А.В.